

## 自己評価

### 『改善目標』

- ・年間計画を立て社内研修は行えているが外部の研修に参加する頻度が少ないので、今年度は増やしていく。Zoom 研修も増やしていく。  
外部研修など積極的に参加し、今後は研修の機会を多く設けることで職員の資質向上に努めていく。
- ・他の社会資源を増やし交流の場や活動に生かせるように改善を行う。
- ・保護者の方々に対してペアレント・トレーニングなど一部の方にしか行えていない。  
悩みや相談に対して時間を設け行えている方や簡単なアドバイスに留まっている方もいるので今後はもっと明確にしていく。

### 『工夫していること』

- ・毎日のレクリエーションを行い、体感を鍛えたり、手先を動かす練習、記憶力、リズム感を養う練習、記憶力を高める事など様々なレクリエーションを考え日々行っている。
- ・毎週金曜日に理学療法士によるリハビリ『コーディネーション運動（体の動き・力加減）を調整する能力』、バランス運動、理学療法を中心に取り組んでいる。
- ・季節に合った外出活動、工作作りなどバランスの取れた行事を計画し、苦手な分野でも克服し成功体験が詰めるよう工夫をしている。
- ・保護者の方にもどのような活動を毎月しているのか月の行事予定表を配ったりひかりだよりを発行し確認していただいている。
- ・ひかり運動会を開催し、児童の様子を見て頂く機会や保護者の方にも運動会に参加していただき交流の場を設けることが出来た。
- ・支援内容や毎日の役割分担、子供たちの様子など朝礼時に話しあい確認を行う。学習時の見守り担当者を配置。
- ・その日の様子を連絡ノートを使用し報告、又、電話や送迎時直接説明を行う。

保護者累計人数：17名

職員累計人数：8名